

FELADATTERV

1986/4

A Laboratórium előtt álló főbb feladatok

A Laboratórium munkáját a következő időszakban - a korábban előírt és tervezett teendők mellett - alapvetően a Komplex Fejlesztési Programban /KFP/ megfogalmazott célkitűzések határozzák meg. Az azok eléréséhez szükséges feltételek megteremtésére, a program beindítására, a munkafeltételek javítására irányuló fő feladatokat a működésünket meghatározó alapidokumentumok és az életünket érintő egyéb anyagok /szervezeti és működési szabályzat, középtávú kutatási terv, a Laboratórium 1985-ben lejáró intézkedési terve, ifjúsági parlamenti intézkedési terv, a fiatal munkatársak helyzetének áttekintéséről készült jelentés, a szakszervezet 5 éves beszámolója/ figyelembevételével, azokkal összhangban jelöltük meg. Nem tértünk ki a KFP minden részletére; az abból közvetlenül adódó tennivalókat a felsorolásban nem ismételjük, azokat értelemszerűen irányadónak tekintjük.

I. Szakmai-tudományos tevékenység

1. Át kell tekinteni és pontosan meghatározni a KFP-ben szereplő tervek anyagi és személyi feltételeit.
2. A tervekben megfogalmazott célok irányában koncentráltabban, alapvetően csoportmunkával kell továbbhaladni.
3. Eredményesen le kell zárni az állami megbízási szerződéseket, meg kell gyorsítani a felkészülést újak vállalására.
4. Részt kell venni az országos és tárcaszintű /az MTA, OMFB és az MM által meghirdetett/ pályázatokon.
5. Biztosítani kell annak lehetőségét, hogy a szakmailag magas szintű, kiváló eredmények tudományos fokozatokban, publikációkban, előadásokban is realizálódjanak az eddigieknél nagyobb számban. Ezzel egyidejűleg rögzíteni kell az elvárásokat és a számonkérést szigorubbá kell tenni.

6. Az interdiszciplináris kutatásokban fokozni kell a magas-szintű megoldások keresését és a kapott eredmények elismer-tetését.
7. Bővíteni kell a K+F munkákban résztvevők körét, bár erre több helyen /pl.: szoftver üzemeltetési csoport/ a jelen-legi feltételek mellett nincs mód.
8. Fel kell kelteni a nagyobb igényt bel- és külföldi tanul-mányutak iránt, fenntartva az eddigi kapcsolati formákat.
9. A Laboratóriumi belső szemináriumok továbbra is segítsék elő az egyes területek szakmai munkájának kölcsönös meg-ismerését, az eredmények átvételét, s terjedjenek ki a munkatársak minél szélesebb körére. A speciális csoport-szemináriumok - mint eddig is - legyenek szűkebb szakmai fórumok, "műhelyek".
10. Fokozott figyelmet kell fordítani az egyetemi vezetői in-formációs rendszer létrehozására.

II. Oktatási tevékenység

1. Szervezettebbé kell tenni az egyetemi oktatók, kutatók szá-mitástechnikai képzését, továbbképzését.
2. A személyi és mikroszámítógépekre vonatkozó ismeretek ok-tatásában a személyi és tárgyi feltételeket közelíteni kell a nagygépes oktatás feltételeihez.
3. Szervezett formában és időben meg kell kezdeni a felkészü-lést a KFP-ben későbbre tervezett új oktatási témák magas-szintű elsajátítására.
4. Át kell tekinteni az oktatási terhelést.

III. Anyagi, tárgyi feltételek

1. Át kell tekinteni, hol lehetséges a jelenlegi költségek csökkentése /pl.: karbantartás/.
2. A költségvetési keretek, KK-ból való részesedés felülvizsgálata az egyetemen belüli oktatási, kutatás-kiszolgálási, szolgáltatási feladatok mennyiségi és minőségi megnövekedésére tekintettel.
3. A hardver és szoftver beszerzéseknél messzemenően támaszkodni kell az országos és tárcaszintű pályázatok adta lehetőségekre /pl.: OMFB/.
4. A hardver és szoftver eszközök fejlesztésének egy része jelentős többletmunkával, de viszonylag kisebb beruházással, belső erővel megvalósítható. Meg kell keresni azokat a lehetőségeket, amelyek fokozzák a személyi érdekeltiséget az ilyen - munkaköri kötelezettséget messze meghaladó - feladatok vállalásában.
5. A bevételeket növelni kell. A megfelelő vezető kiválasztásával lényegesen javítani kell a hardver fejlesztésekkel kapcsolatos eredmények menedzselését.

IV. Személyi feltételek

1. A Laboratóriumban az egy főre jutó bér kb. 1.000.- Ft-tal az országos átlag alatt van. A szerződéses munkákból adódó jövedelem reálértékben csökken. Ez tekinthető a belső közhangulatot és közérzetet legjobban terhelő problémának, amely csak központi bérrendezéssel oldható meg, de az egyetemi KK szabályzat és a laboratóriumi jutalmazási szabályzat módosításával a feszültségek csökkentése elképzelhető.

2. A differenciálás meglévő eszközeivel jobban kell élni.
3. A Laboratórium egyes területein személyi kapacitáshiány, másutt relatív többlet van. Foglalkozni kell a segéderők átcsoportosításával, meg kell oldani az ehhez szükséges átképzést, továbbképzést /pl. diszpécser csoport/.
4. A tudományos és nem tudományos státuszok részarányát, elosztását felül kell vizsgálni.
5. A káderfejlesztési terveket a KFP-ben meghatározott céloknak alárendelve, de a dolgozók érdekeit maximálisan figyelembe véve kell elkészíteni valamennyi felsőfoku végzettségű munkatársra.
6. A fiatal diplomások képzésével, tudományos előremenetelével továbbra is kiemelten kell törődni. Megfelelően az eddigi gyakorlatnak, minden idekerült fiatal diplomás részesüljön speciális továbbképzésben, kapja meg a lehetőséget a választott szakterületén való elmélyülésre. Ebben fokozottan kell támaszkodni a Laboratórium minősített munkatársaira.
7. Támogatjuk a szakirányu továbbtanulásokat, különös tekintettel a fiatal, nem diplomás dolgozókra.
8. Továbbra is támaszkodni kell külső kapcsolatainkra a téma-vezetésnél.
9. A korábbiakhoz hasonló módon a tudományos eredményeket erőkölsileg is és anyagilag is el kell ismerni.

V. Szervezeti kérdések, munkahelyi légkör, munkakörülmények

1. A Laboratórium fórumainak rendszerek működtetésével el kell érni, hogy a dolgozók gyorsan és pontosan informálódjanak a Laboratóriumot érintő kérdésekről. Erősíteni kell a folyamatos, többszintű tájékoztatást.

2. A hatékony alkalmazás érdekében át kell alakítani a személyi- és mikrogépes eszközök üzemeltetési és felügyeleti rendjét.
3. A Laboratórium adminisztrációs és irodai munkájában fokozottabban fel kell használni a számítástechnikai eszközöket a gyorsabb és pontosabb informáltság, továbbá a személyi terhelések csökkentése érdekében, példát mutatva más egységeknek.
4. Folytatni kell helyiséggazdálkodásunk javítását, a szükséges áthelyezések, átalakítások megvalósítását.
5. Keresni kell a személyi jövedelmek növelésének azon módjait, amelyek összeegyeztethetők a szakmai előrehaladás irányával.
6. Az egyedi esetekben jelentkező munkafegyelmi problémákat meg kell szüntetni.
7. Fejleszteni kell a közösségi szellemet és közösségi életet mind laboratóriumi, mind pedig csoportszinten. Ebben segítséget jelenthet a munkahelyi klub felujítása, újbóli beindítása.
8. Csoportprogramokat és egyéni feladatterveket kell készíteni, a csoport tevékenységi területére vonatkozó konkrét feladatokkal és évenkénti elszámoltatással. Ezek hivatottak biztosítani a munkamegosztást és egyenletes leterhelést.

Szeged, 1985. november 6.